

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	원자력	<b>분류 체계</b>	대분류	19 전기·전자	
			중분류	01 전기	
			소분류	01 발전설비설계	02 발전설비운영
			세분류	03 원자력발전설비설계	03 원자력발전설비운영
<b>회사 개요</b>	‘인간·환경·기술의 융화, Humaneering’ 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
<b>전형 절차</b>	○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행				
<b>능력 단위</b>	(원자력발전설비설계) ①원자력발전 계획설계 ②원자력발전 기본설계 ③원자력발전 교류전력계통 설계 ④원자력발전 비상전력계통 설계 ⑤원자력발전 설비설계 ⑥원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ⑩원자력발전 시운전 계획 (원자력발전설비운영) ⑦원자로심 관리 ⑧원자력 안전관리				
<b>직무 수행 내용</b>	(원자력발전설비설계) 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다. (원자력발전설비운영) 원자력에너지를 이용하여 경제적인 전기를 생산하기 위한 발전설비의 안전한 운전과 유지보수를 수행하는 일이다.				
<b>필요 지식</b>	○ 전기공학 이론 ○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ○ 방사선이론과 안전 관련 지식 등		○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ○ 기계, 전기, 계측분야 정비 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리		
<b>필요 기술</b>	○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력		○ 공급조건 분석기술 ○ 위험도 및 안전성 영향 평가 ○ 원전운영개선 프로그램 활용 등		
<b>직무 수행 태도</b>	○ 전략적 사고 ○ 절차, 일정 및 안전 준수 ○ 규격 및 관계법규의 검토		○ 정확한 설계조건 설정 ○ 합리적인 사고 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등		
<b>직업 기초 능력</b>	○ 문제해결능력 ○ 기술능력 ○ 직업윤리		○ 자기개발능력 ○ 의사소통능력 ○ 수리능력 등		
<b>관련 전공</b>	원자력공학, 원자핵공학 등 원자력관련 전공				
<b>관련 자격</b>	○ 원자력기사 ○ 원자력관련 기사이상 자격증 등				
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	기계	분류 체계	대분류	15 기계			19 전기·전자
			중분류	01 기계설계			01 전기
			소분류	02 기계설계			01 발전설비설계
			세분류	01 기계요소설계	02 기계시스템설계	03 구조해석설계	03 원자력발전설비설계
회사 개요	‘인간·환경·기술의 융화, Humaneering’ 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.						
전형 절차	○서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ○필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ○면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행						
능력 단위	(기계요소설계) ⑤요소부품재질선정 ⑩요소설계검증 ⑪2D도면작업 ⑫2D도면관리 ⑬3D형상모델링작업 ⑭3D형상모델링검토 (기계시스템설계) ①설계관리 ③레이아웃 설계 (구조해석설계) ①해석용모델링 ②정적구조해석 ③열응력해석 ④유동해석 ⑤동적구조해석 ⑥진동/소음해석 ⑦내구해석 ⑧최적화해석 (원자력발전설비설계) ①원자력발전 계획설계 ②원자력발전 기본설계 ⑥원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ⑧원자력발전 전기안전 설계						
직무 수행 내용	(기계요소설계) 기계설비를 구성하고 있는 단위요소의 재질검토, 설계검토 등의 업무를 수행하는 일이다. (기계시스템설계) 요구되는 일반기계의 성능을 실현하기 위해 메커니즘 설정, 역학적 분석, 기계요소의 통합적 구성관계를 검토하여 시스템을 설계하는 일이다. (구조해석설계) 기계설비의 안전운전과 기기건전성 확보를 위한 엔지니어링, 현장 설비에 대한 분석·진단 및 평가, 기술검토 등의 업무를 수행하는 일이다. (원자력발전설비설계) 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다.						
필요 지식	○규격/산업표준의 이해와 활용방법 ○분석기법 및 활용에 관한 지식 ○도면작성에 관한 기초지식			○공정에 관한 지식 ○설계도면 해독 지식 ○설계제품의 특징과 작동에 관한 지식 등			
필요 기술	○설계관련 프로그램 운용 능력 ○설계도서 검토 능력 ○공학적 계산 능력 등			○해석관련 프로그램 활용 기술 ○손상평가 기술			
직무 수행 태도	○객관적, 긍정적이며 합리적인 사고 ○규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도 ○문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등			○치밀한 분석적 태도 ○자신의 능력을 배양하기 위한 진취적사고			
직업 기초 능력	○문제해결능력 ○기술능력 ○직업윤리			○자기개발능력 ○의사소통능력 ○수리능력 등			
관련 전공	기계공학 등 기계관련 전공						
관련 자격	○기계기사 ○건설기계설비기사			○용접기사 ○기계관련 기사이상 자격증 등			
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>						

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	전기	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	19 전기.전자	
			<b>중분류</b>	01 전기	
			<b>소분류</b>	01 발전설비설계	06 전기설비설계, 감리
			<b>세분류</b>	02 화력발전설비설계	03 원자력발전설비설계 01 전기설비설계
<b>회사 개요</b>	'인간.환경.기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
<b>전형 절차</b>	○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행				
<b>능력 단위</b>	<b>(화력발전설비설계)</b> ② 화력발전 기본설계 ③ 화력발전 계통설계 ④ 화력발전 설비설계 ⑤ 화력발전 기자재 구매 기술규격서 작성 ⑧ 화력발전 공사비 산출 <b>(원자력발전설비설계)</b> ② 원자력발전 기본설계 ③ 원자력발전 교류전력계통 설계 ④ 원자력발전 비상전력계통 설계 ⑤ 원자력발전 설비설계 ⑥ 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ⑦ 원자력발전 방재 보안설계 ⑧ 원자력발전 전기안전 설계 <b>(전기설비설계)</b> ① 전기설비설계 기본계획 ③ 예비전원설비 설계 ④ 배선설비 설계 ⑥ 조명설비 설계 ⑦ 전기방재 설비 설계 ⑨ 정보통신설비설계 ⑩ 수변전설비 설계 ⑫ 보호계전시스템 설계				
<b>직무 수행 내용</b>	<b>(화력발전설비설계)</b> 화석 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 화력발전소를 설계하는 일이다. <b>(원자력발전설비설계)</b> 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다. <b>(전기설비설계)</b> 발전설비를 구성하는 전기기자재에 대하여 최적의 설계와 구매 업무를 수행하는 일이다.				
<b>필요 지식</b>	○ 전력공학, 전기기기공학 ○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식		○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ○ 전자기기 관련 지식 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리 등		
<b>필요 기술</b>	○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력		○ 공급조건 분석기술 ○ 위험도 및 안전성 영향 평가 ○ 관련 프로그램 활용 등		
<b>직무 수행 태도</b>	○ 설계사항 준수 의지 ○ 절차, 일정 및 안전 준수 ○ 적극적인 태도		○ 정확한 분석 및 기술계산 ○ 논리 및 전략적 사고 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등		
<b>직업 기초 능력</b>	○ 문제해결능력 ○ 기술능력 ○ 직업윤리		○ 자기개발능력 ○ 의사소통능력 ○ 수리능력 등		
<b>관련 전공</b>	전기공학 등 전기관련 전공				
<b>관련 자격</b>	○ 전기기사 ○ 전기공사기사		○ 정보통신기사 ○ 전기관련 기사이상 자격증 등		
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	전자/ 계측제어	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	19 전기전자		14 건설
			<b>중분류</b>	01 전기		04 플랜트
			<b>소분류</b>	01 발전설비설계	08 전기자동제어	01 플랜트설계감리
			<b>세분류</b>	02 화력발전 설비설계	03 원자력발전 설비설계	01 자동제어시스템 설계
<b>회사 개요</b>	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.					
<b>전형 절차</b>	◦ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ◦ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행					
<b>능력 단위</b>	<b>(화력발전설비설계)</b> ②화력발전 기본설계 ③화력발전 계통설계 ④화력발전 설비설계 ⑤화력발전 기자재 구매기술규격서 작성 ⑧화력발전 공사비 산출 <b>(원자력발전설비설계)</b> ②원자력발전 기본설계 ⑤원자력발전 설비설계 ⑥원자력 기자재 구매 기술규격서 작성 <b>(자동제어시스템설계)</b> ②제어시스템프로젝트 관리 ③자동화 기본계획서 작성 ④제어설계 기준서 작성 ⑤제어반 설계 ⑥공정제어 설계 ⑦구동장치 선정 ⑧제어기기 선정 ⑨현장기기 선정 ⑩제어공사 설계도서 작성 ⑪제어설비 운전조작서 작성 <b>(발전설비설계)</b> ⑧계측제어계통 설계					
<b>직무 수행 내용</b>	<b>(원자력발전설비설계)</b> 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다. <b>(화력발전설비설계)</b> 화석 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원화력발전소를 설계하는 일이다. <b>(자동제어시스템설계)</b> 시설물 현황조사, 프로세스공정 특성을 분석하여 제어성능이 최적으로 발휘되도록 자동화 시스템을 구성하고 자동제어 기기선정, 시공, 시설물운영, 유지정비가 가장 효율적이고 경제적으로 운영관리 될 수 있도록 제어시스템을 설계하는 일이다. <b>(발전설비설계)</b> 발전소 운전을 위한 모든 공정계통을 감시, 제어하기 위한 제어설비, 현장기기 및 제어밸브를 포함한 구동기를 선정하고 설계하는 일이다.					
<b>필요 지식</b>	◦ 전자회로, 제어 이론 ◦ 정보통신이론 ◦ 유, 무선 통신		◦ 논리회로 ◦ 데이터통신 ◦ 발전공학 등 기초 이론 등			
<b>필요 기술</b>	◦ IT 활용 기법 ◦ 논리도 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력		◦ 공급조건 분석기술 ◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 ◦ 프로그램 활용능력 등			
<b>직무 수행 태도</b>	◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적인 태도		◦ 정확한 분석 및 기술계산 ◦ 합리적인 사고 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등			
<b>직업 기초 능력</b>	◦ 문제해결능력 ◦ 기술능력 ◦ 직업윤리		◦ 자기개발능력 ◦ 의사소통능력 ◦ 수리능력 등			
<b>관련 전공</b>	전자공학, 전기학, 계측제어공학 등 계측관련 전공					
<b>관련 자격</b>	◦ 전기기사(기술사) ◦ 전자기사(기술사) ◦ 계측관련 기사이상 자격증 등		◦ 정보통신기사(기술사) ◦ 계측제어기사(기술사)			
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>					

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	전산	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	20 정보통신		
			<b>중분류</b>	01 정보기술		
			<b>소분류</b>	02 정보기술개발		
			<b>세분류</b>	02 응용SW엔지니어링	04 DB엔지니어링	06 보안엔지니어링
<b>회사 개요</b>	‘인간·환경·기술의 융화, Humaneering’ 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.					
<b>전형 절차</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>					
<b>능력 단위</b>	<p><b>(응용SW엔지니어링)</b> ①요구사항 확인 ③애플리케이션 구현 ⑤데이터 입출력 구현 ⑥통합 구현 ⑮프로그램 언어 활용 ⑰애플리케이션 요구사항 분석 ⑳애플리케이션 설계 ㉔화면 구현 ㉘소프트웨어공학 활용 ㉚소프트웨어 개발방법론 활용</p> <p><b>(DB엔지니어링)</b> ①데이터베이스 요구사항 분석 ②개념데이터 모델링 ③논리 데이터베이스 설계 ④물리 데이터베이스 설계 ⑤데이터베이스 구현 ⑬SQL활용</p> <p><b>(보안엔지니어링)</b></p> <p>①보안계획 수립 ②보안위험 평가 ③보안요구사항 정의 ④관리적 보안 구축 ⑤물리적 보안 구축 ⑦보안체계 운영관리 ⑧보안위협 관리통제</p>					
<b>직무 수행 내용</b>	<p><b>(응용SW엔지니어링)</b> 응용SW엔지니어링은 컴퓨터 프로그래밍 언어로 소프트웨어의 기능에 관한 설계, 구현 및 테스트를 수행하고, 사용자에게 배포하며, 버전관리를 통해 제품의 성능을 향상시키고, 서비스를 개선하는 일이다.</p> <p><b>(DB엔지니어링)</b> DB엔지니어링은 데이터에 대한 요구사항으로부터 데이터베이스를 설계, 구축, 전환하고, 데이터베이스가 최적의 성능과 품질을 확보하는 일이다.</p> <p><b>(보안엔지니어링)</b> 보안엔지니어링은 보안이론과 실무능력을 갖추고 정보자산을 보호하기 위하여, 계획을 수립하고 위험을 평가하며 요구사항에 따라 보안체계를 구축 및 운영하는 일이다.</p>					
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소프트웨어 개발 방법론</li> <li>○ 수학 및 통계지식</li> <li>○ E-R 모델링, SQL</li> <li>○ 프로그램 언어 이해</li> <li>○ 자료구조</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 속성 및 개체의 개념 및 특성 등</li> <li>○ 정보보호 관련 법률</li> <li>○ 개인정보보호 체계 및 국제표준 규격에 관한 지식</li> <li>○ 네트워크와 시스템 보안 설정 지식</li> <li>○ 보안체계, 보안시스템 등에 관한 지식 등</li> </ul>			
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 모델링 도구 활용 능력</li> <li>○ 개발환경 도구 활용</li> <li>○ 프레임워크 활용 능력</li> <li>○ SQL을 사용한 명령문 작성 기술</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 보안대책 설계 및 검증 능력</li> <li>○ 보안위협 행위분석 능력</li> <li>○ 보안위협 관리통제시스템 사용 기술</li> <li>○ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력 등</li> </ul>			
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 법규 및 절차 준수 태도</li> <li>○ 합리적인 사고</li> <li>○ 책임감 및 분석적인 태도</li> <li>○ 개선의지</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적극적인 태도</li> <li>○ 완벽함과 협업을 추구하는 태도</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>			
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제해결능력</li> <li>○ 기술능력</li> <li>○ 직업윤리</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자기개발능력</li> <li>○ 의사소통능력</li> <li>○ 대인관계 능력 등</li> </ul>			
<b>관련 전공</b>	전산학과, 정보보안학과 등 전산관련 전공					
<b>관련 자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보처리기사</li> <li>○ 전자계산기조직응용기사</li> <li>○ 전산관련 기사이상 자격증 등</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정보통신기사</li> <li>○ 정보보안기사</li> </ul>			
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>					

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	인간공학/ 산업공학	분류 체계	대분류	NCS 미개발 분야 (자체개발)
			중분류	
			소분류	
			세분류	
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.			
전형 절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>			
능력 단위	<p><b>(인간공학 프로그램 설계)</b> ○ 인간공학 프로그램 설계 ○ 인간공학 기준서 작성</p> <p><b>(HSI&amp;HCI 설계)</b> ○ Display 기준 설계 ○ Alarm 기준설계</p> <p><b>(제어실 설계)</b> ○ 제어실 및 제어반 설계 ○ 제어반 배치도 설계</p>			
직무 수행 내용	<p><b>(인간공학 프로그램 설계)</b> 인간공학 프로그램 : 발전소 설계에 있어 인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)을 수행하여 발전소의 안전성 및 건전성 확보</p> <p><b>(HSI&amp;HCI 설계)</b> 인간-기계 및 인간-컴퓨터 간의 인터페이스에 대한 인간공학적 개념 설계</p> <p><b>(제어실 설계)</b> 제어실 배치, 환경조건, 제어반 구조 등에 대한 설계</p>			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학적 프로그램 &amp; 디자인에 대한 이해</li> <li>○ Human-System Interface 설계에 대한 이해</li> <li>○ 기기 용도에 따른 공간 개념 이해</li> <li>○ 제어실 설계조건(제어반 배치, 환경조건, 기기배치 등)에 대한 이해</li> </ul>			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)에 대한 설계 능력</li> <li>○ HSI &amp; HCI 설계에 대한 설계 능력</li> <li>○ 인간공학을 적용한 제어실 설계 능력</li> </ul>			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학 프로그램의 상호연계를 고려한 사고</li> <li>○ 인간과 기기의 상호 호환성 적용사고</li> <li>○ 발전소 이미지 제고 및 홍보 효과를 극대화하려는 적극적인 태도</li> </ul>			
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력</li> <li>○ 정보능력</li> <li>○ 기술능력</li> <li>○ 자기개발능력 등</li> </ul>			
관련 전공	인간공학, 산업공학 등 인간공학 관련 전공			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 인간공학기사</li> <li>○ 인간공학관련 기사이상 자격증 등</li> </ul>			
참고	<p><a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ NCS 미개발 분야로 별도의 분석을 통해 도출되었으며, 참고사이트를 활용 불가</li> <li>○ 향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 개정 예정</li> </ul>			

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	토목	분류 체계	대분류	14 건설			
			중분류	02 토목		04 플랜트	03 건축
			소분류	01 토목설계·감리		01 플랜트설계·감리	01 건축설계·감리
			세분류	04 교량설계	08 지반설계	01 발전설비설계	02 건축구조설계
회사 개요	‘인간·환경·기술의 융화, Humaneering’ 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.						
전형 절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>○서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>○필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>○면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>						
능력 단위	<p><b>(교량설계)</b> ①교량설계 사전자료 검토 ②교량설계 사업개요 분석 ③교량설계 현황 조사 ④교량설계 기본계획 수립 ⑤교량설계 형식·공법 결정 ⑥교량설계 계산서 작성 ⑦교량설계 도면 작성 ⑧교량설계 시방서 작성 ⑨교량설계 사업비 산정 ⑩교량설계 보고서 작성</p> <p><b>(지반설계)</b> ⑦지반설계 지반구조물 안정해석</p> <p><b>(발전설비설계)</b> ⑨발전소 토목구조물설계</p> <p><b>(건축구조설계) 하위 능력단위 자체개발</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○구조물 모델링</li> <li>○강구조물 설계 계산서작성</li> <li>○건축 구조물 건설 사업비 산정</li> <li>○정적해석, 동적해석 및 계산서 작성</li> <li>○콘크리트구조물 설계 계산서 작성</li> </ul>						
직무 수행 내용	<p><b>(교량설계)</b> 도로, 철도, 수로와 같은 운송로에 장애가 되는 하천, 계곡, 호수, 해안, 해협 등을 건너거나, 또 다른 도로, 철도, 수로, 농경지, 교차로 등을 통과하는 교량을 안전하고 경제적이며 주위의 경관과 어울리게 계획하고 설계하는 일이다.</p> <p><b>(지반설계)</b> 도로, 철도, 건축구조물, 교량, 터널, 댐, 항만 등 각종 건설구조물에 관련된 지반의 특성과 현장조건을 조사, 분석하여 합리적인 설계 및 시공법을 제시하고, 또한 옹벽, 비탈면, 흙막이구조물, 연약지반 등 각종 지반구조물이 안정적, 경제적인 구조물이 되도록 공법과 방안을 제시하는 설계를 하는 일이다.</p> <p><b>(발전설비설계)</b> 터빈 발전기 기초, 순환수계통 구조물, 석탄하역 부두를 설계하기 위하여, 구조계획 및 역학에 대한 지식·기술을 가지고, 프로젝트 파악, 자료조사, 업무관리, 구조계획, 하중검토, 골조해석, 부재설계, 경제성 검토, 종합검토, 도서작성을 하는 일이다.</p> <p><b>(건축구조설계)</b> 건축물의 안전을 위하여, 구조계획 및 역학에 대한 지식·기술을 가지고, 프로젝트 파악, 자료조사, 업무관리, 구조계획, 하중검토, 골조해석, 부재설계, 경제성 검토, 종합검토, 도서작성을 하는 일이다.</p>						
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>○규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>○건축계획·건축설비·구조설계에 관한 기본지식</li> <li>○각 공종별 수량산출 지침과 수량산출 방법</li> <li>○도면이해 지식</li> <li>○구조형식별 장단점에 대한 지식</li> <li>○구조설계 지식 등</li> </ul>						
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>○종합적 검토를 통한 형식 분할 기술</li> <li>○설계도서 분석 능력</li> <li>○각종 법규, 지침 등을 해석하여 폭넓게 활용하는 기술</li> <li>○계산서와 도면 검토 기술 등</li> <li>○공종별 수량산출서 산출자재의 규격을 확인하는 능력</li> <li>○정확한 계산을 할 수 있는 기술 등</li> </ul>						
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○세심하게 설계 도서를 분석하려는 의지</li> <li>○설계기준을 학습하고 이해하려는 노력</li> <li>○적극적 관찰 태도 등</li> <li>○전체적인 시각으로 업무를 관리하려는 태도</li> <li>○합리적으로 분석하고 처리하는 태도</li> </ul>						
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>○기술능력</li> <li>○문제해결능력</li> <li>○정보능력</li> <li>○수리능력 등</li> </ul>						
관련 전공	토목공학 등 토목관련 전공						
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>○토목기사</li> <li>○토목관련 기사이상 자격증 등</li> </ul>						
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>						

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	지질	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	23 환경·에너지·안전	
			<b>중분류</b>	05 에너지·자원	01 산업환경
			<b>소분류</b>	01 광산조사·탐사	05 토양관리
			<b>세분류</b>	01 광산지질조사	01 지하수관리
<b>회사 개요</b>	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
<b>전형 절차</b>	○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행				
<b>능력 단위</b>	( <b>광산지질조사</b> ) ① 암석·광물 판별 ② 층서·구조 해설 ④ 지질도 작성 ⑥ 탐광시추설계 ⑦ 탐광시추결과도 작성 ⑩ 광상탐사기획 ( <b>지하수관리</b> ) ⑧ 수리지질 특성조사 ⑬ 수리지질 현장조사 ⑭ 수리지질 종합평가				
<b>직무 수행 내용</b>	( <b>광산지질조사</b> ) 지질학에 근간을 둔 지진학 구조지질학에 대한 이해를 바탕으로 현장조사 평가방법을 보유하고 부지 지질환경을 해석 분석하여 원자력시설 설계 입력 자료 제공 및 부지 안전성을 평가하는 업무이다. ( <b>지하수관리</b> ) 지질학에 근간을 둔 수리지질학에 대한 이해를 바탕으로 수리특성에 대한 평가방법을 보유하고 현장조사를 수행하여 부지 수리특성 흐름을 평가하는 업무이다.				
<b>필요 지식</b>	○ 일반지질학 지식 ○ 지진학 지식 ○ 수리지질학 지식 ○ 해당 분석 프로그램 원리 등 ○ 구조지질학 지식 ○ 지질공학 지식 ○ 지열에너지 개론				
<b>필요 기술</b>	○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 관련 프로그램 활용 등 ○ 부지조건 분석기술 ○ 부지 안전성 평가 ○ 지질도 해석능력				
<b>직무 수행 태도</b>	○ 전략적 사고 ○ 절차, 일정 및 안전 준수 ○ 규격 및 관계법규의 검토 ○ 정확한 설계조건 설정 ○ 합리적인 사고 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등				
<b>직업 기초 능력</b>	○ 문제해결능력 ○ 기술능력 ○ 직업윤리 ○ 자기개발능력 ○ 의사소통능력 ○ 수리능력				
<b>관련 전공</b>	지질학, 지질공학 등 지질관련 전공				
<b>관련 자격</b>	○ 응용지질기사 ○ 지질관련 기사이상 자격증 등				
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	기상	분류 체계	대분류	23. 환경에너지·에너지·안전	
			중분류	01. 산업환경	
			소분류	02. 대기관리	
			세분류	03. 기상기술관리	01. 대기환경관리
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
전형 절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>				
능력 단위	<b>(기상기술관리)</b> ①기상현상 파악 ②기상과학 파악 ③지상관측장비 관리·운영 <b>(대기환경관리)</b> ④대기모델링과 영향평가				
직무 수행 내용	<b>(기상기술관리)</b> 지진해일을 포함한 기상관측과 기상예보를 말한다. 기상관측은 기상관측장비를 관리 운영하여 기상데이터를 산출하며, 기상예보는 수집된 기상데이터를 변환시켜 모델에 입력하거나 수치해석 과정을 거쳐 목적에 맞는 예보를 하는 일이다. <b>(대기환경관리)</b> 대기오염과 악취물질 및 실내 공기질을 측정 분석하고 대기질 모델링을 이용하여 대기 환경영향평가를 수행하며, 대기오염방지시설의 설계·설치·운영 및 대기관리 계획을 수립하는 일이다.				
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>기상관측관련 법규 이해</li> <li>기상 및 기후 관련 대기현상의 이해</li> <li>기상관련 물리학적 기초 지식</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>기상요소 해석 및 일기도 분석 지식</li> <li>기상 수치모델 전반 지식</li> <li>대기환경 모델링 관련 지식 등</li> </ul>		
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 법규 및 행정절차 파악 및 이해 능력</li> <li>기상현상 특성 이해 능력</li> <li>기상관측자료 처리 및 분석 능력</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>수치모델 수행 및 분석, 가시화 능력</li> <li>통계학적 분석 및 전산프로그램 활용 기술</li> <li>대용량 자료처리를 위한 전산처리 능력 등</li> </ul>		
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>전략적 사고</li> <li>절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>규격 및 관계법규의 검토</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>정확한 설계조건 설정</li> <li>합리적인 사고</li> <li>문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>		
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>문제해결능력</li> <li>기술능력</li> <li>직업윤리</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>자기개발능력</li> <li>의사소통능력</li> <li>수리능력 등</li> </ul>		
관련 전공	대기과학, 기상학, 지구환경과학 등 기상관련 전공				
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>기상기사</li> <li>기상관련 기사이상 자격증 등</li> </ul>				
참고	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>				

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	소방	<b>분류 체계</b>	대분류	05 법률·경찰·소방·교도·국방
			중분류	02 소방방재
			소분류	01 소방
			세분류	01 소방시설설계·감리
<b>회사 개요</b>	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.			
<b>전형 절차</b>	○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사 ○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행			
<b>능력 단위</b>	(소방시설설계·감리) ② 설계준비 ③ 기본설계 ④ 종합방재계획 수립 ⑦ 수계소화설비 실시설계 ⑧ 물분무등소화설비 실시설계			
<b>직무 수행 내용</b>	(소방시설설계·감리) 소방대상물의 규모·용도·위험성 등을 검토하며, 소방시설 계통도 작성, 기준층 평면도 작성, 장비배치도 작성, 예상 공사비 산출 등을 통해 기본적인 사항을 설계하고, 특정 소방대상물에 적합한 소방시설을 설계하고 시공을 감리하여 인명안전과 재산손실을 최소화하는 일이다.			
<b>필요 지식</b>	○ 소방전기시스템설계론 ○ 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률 ○ 건축물의 피난·방화구조 등의 기준에 관한 규칙 ○ 기계·전기·정보통신분야 법규 중 소방관련 지식 ○ 소방시설 설계설명서 이해 ○ 설계도면해독 지식 등			
<b>필요 기술</b>	○ 설계도서 판독 기술 ○ 설계일정 관리 기술 ○ 계통도, 기준층평면도, 장비배치도 판독 기술 ○ 소방시설의 구조·원리에 대한 기술 ○ 설계프로그램 활용 기술 ○ 법규 적용기술 등			
<b>직무 수행 태도</b>	○ 신기술·신공법 적용 의지 ○ 침착한 업무 태도 ○ 법규 준수 의지 ○ 설계도면 작성의 정확성 ○ 공정에 대한 총괄적 사고 ○ 원가절감에 대한 의지 등			
<b>직업 기초 능력</b>	○ 문제해결능력 ○ 자원관리능력 ○ 수리능력 ○ 기술능력 등			
<b>관련 전공</b>	소방관련 전공 등			
<b>관련 자격</b>	○ 소방설비(기계분야)기사 ○ 소방관련 기사이상 자격증 등			
<b>참고</b>	<a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a>			



# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	사무	분류 체계	대분류 02 경영회계사무					10 영업판매	
			중분류 01 기획사무		02 총무인사		03 재무회계	01 영업	
			소분류 01 경영기획		01 총무	02 인사조직	01 재무	02 회계	01 일반·해외영업
			세분류 01 경영기획		02 자산관리	01 인사 02 노무관리	02 자금	01 회계·감사	01 일반영업
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.								
전형 절차	<ul style="list-style-type: none"> <li>서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>								
능력 단위	<p>(경영기획) 03 경영계획 수립, 04 신규사업 기획, 06 예산관리 07 경영실적 분석 08 경영리스크 관리</p> <p>(자산관리) 02 자산관리 계획수립, 04 업무용 부동산 관리, 06 비업무용 자산관리, 07 자산처분</p> <p>(인사) 01 인사기획, 02 직무관리, 03 인력채용, 05 인사평가, 14 퇴직업무지원, 15 전직지원</p> <p>(노무관리) 01 노사관계 계획, 04 단체교섭, 06 노동쟁의 대응, 07 노사협의회 운영, 09 노사관계 개선</p> <p>(자금) 01 자금계획 수립, 03 자금조달, 04 자금운용, 05 자금정보제공, 06 재무위험관리</p> <p>(회계·감사) 01 전표관리, 03 원가계산, 04 결산관리, 05 회계정보시스템 운용, 06 재무분석</p> <p>(일반영업) 01 영업 외부환경분석, 03 영업 전략수립, 06 영업 계약체결관리, 08 영업 성과관리</p>								
직무 수행 내용	<p>(경영기획) 경영목표에 따른 예산 소요 파악, 예산의 조정·편성 및 계획대비 실적을 분석하고, 경영실적의 측정·분석·피드백을 통하여 경영활동의 건전성을 제고하는 업무</p> <p>(자산관리) 경영목표를 달성하기 위하여 동산과 부동산 자산의 목표와 자산관리계획을 수립하고 자산의 취득, 운영, 매각 및 평가 등을 수행하는 업무</p> <p>(인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무</p> <p>(노무관리) 사용자와 근로자(노동조합)간의 협력적 노사관계구축을 위한 경영활동으로 노사관계 계획, 단체교섭, 노동쟁의 대응, 노사협의회 운영, 근로자 고충처리, 노사관계 개선 등을 수행하는 업무</p> <p>(자금) 자금은 예산계획에 따라 기업의 영업, 투자, 재무 활동을 수행할 수 있도록 필요 자금의 계획 수립, 조달, 운용을 하고 발생 가능한 위험 관리 및 성과를 평가하는 업무</p> <p>(회계·감사) 관련 규정에 따라 현·예금 등을 관리하고, 재무상태일 현재의 자산·부채·자본의 평가 및 회계기간의 재무성과를 파악하고, 회계 관련 프로그램 운용 및 정보 활용을 통하여 원활한 재무보고를 수행하는 업무</p> <p>(일반영업) 일반계약서 작성·체결·통지하고 체결된 계약의 이행을 위하여 대금결제 등을 관리하는 업무</p>								
필요 지식	<p>(경영기획) 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념, 경영환경 분석 방법, 재무관리 회계 지식, 경영정보시스템 관련 지식</p> <p>(자산관리) 재무회계, 재무조사기법, 수익성 분석, 부동산 관련 법규, 부동산 권리분석</p> <p>(인사) 직무분석방법론, 직무평가법, 직무기반 인사제도 설계 방법, 임금관리, 소득세법, 사회보험 관련법, 전사적 자원관리시스템(ERP)에 대한 이해, 근로기준법, 인사 평가 방법론</p> <p>(노무관리) 근로기준법, 노동법, 인사제도, 단체협약 관련 지식</p> <p>(자금) 투자 자산과 유형 자산 회계처리, 화폐의 시간가치 이해, 투자 자산의 종류와 운용, 재무 관련 정보</p> <p>(회계·감사) 기업실무에 적용되는 회계 관련 규정, 재무제표 및 재무비율에 대한 관련 지식, 회계프로그램 운용</p> <p>(일반영업) 계약의 명시적조건 및 묵시적 조건, 계약체결 협상에 관한 지식</p>								

<b>필요 기술</b>	<p>(경영기획) 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술, 경영 정보 시스템 활용 기술</p> <p>(자산관리) 가치분석 기술, 법적 대처 능력</p> <p>(인사) 직무조사 설문지 설계 기술, 인터뷰(개인/그룹) 기술, 직무기술서 작성 기술, 전사적 자원관리시스템 및 전자 인사관리시스템 활용, 의사소통 및 협상 기술</p> <p>(노무관리) 관련 서류 작성 기술, 의사소통 기술, 인터뷰 기술</p> <p>(자금) 스프레드 시트 및 회계프로그램 활용 기술, 프레젠테이션 기술, 자금운용 기술</p> <p>(회계·감사) 손익산정 능력, 자산·부채에 대한 평가능력, 재무제표 작성과 표시능력, 해당 거래에 대한 회계처리 능력, 회계프로그램 활용 능력</p> <p>(일반영업) 문서작성 프로그램 활용능력, 협상기술</p>
<b>직무 수행 태도</b>	<p>협력적 태도, 공정성, 윤리의식, 보안의식, 관련 규정 및 법률 준수, 적극적 의사소통 자세, 세심한 업무처리, 수리적 정확성, 합리적 사고, 목표 중심적 사고, 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</p>
<b>직업 기초 능력</b>	<p>대인관계능력, 문제해결능력, 수리능력, 의사소통능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력</p>
<b>관련 자격</b>	<p>변호사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, 변리사, 관세사, 감정평가사, 법무사 등</p>
<b>참고</b>	<p>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></p>

# 【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

<b>채용 분야</b>	고졸	<b>분류 체계</b>	<b>대분류</b>	02. 경영·회계·사무	
			<b>중분류</b>	02 총무·인사	02 총무·인사
			<b>소분류</b>	03 일반사무	03 일반사무
			<b>세분류</b>	02 사무행정	03 기술행정(자체개발)
<b>회사 개요</b>	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
<b>전형 절차</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 서류전형 : NCS 기반의 직무/역량기반 경험중심 평가</li> <li>○ 필기전형 : 1. 직업기초능력평가 - 2. 직무필기 - 3. 인성검사</li> <li>○ 면접전형 : 1차 직무역량/인성/영어 면접 후 2차 경영진면접 진행</li> </ul>				
<b>능력 단위</b>	<b>(공통)</b> 01 문서작성, 02 문서관리, 03 데이터관리, 05 사무행정 회계처리, 06 회의 운영·지원, 07 사무행정 업무관리, 08 사무환경 조성				
<b>직무 수행 내용</b>	<b>(공통)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서기안, 문서기안 자료조사, 문서기안 자료정리, 문서완성 등의 업무 수행</li> <li>○ 문서의 수·발신, 정리, 보관 등을 문서관리규정에 따라 실행하는 업무수행</li> <li>○ 부서별 사용된 비용을 회계규정에 따라 처리 및 점검하고 집계·분석 등의 업무수행</li> <li>○ 내부의 원활한 업무진행을 위한 구성원들의 일정관리 등의 업무수행</li> </ul>				
<b>필요 지식</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (공통) 문서관리규정, 보안규정, 회계규정에 대한 이해, 데이터 및 자료 관리에 관한 기본 이론, 경영정보시스템 관련 지식</li> <li>○ (사무행정) 경영관리, 사업관리에 대한 이해</li> <li>○ (기술행정) 기술관리, 품질관리에 대한 이해</li> </ul>				
<b>필요 기술</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회의 운영 및 진행 능력</li> <li>○ 기본 문서작성 및 자료수집 능력</li> <li>○ 전산프로그램 활용</li> <li>○ 정보 시스템 활용 기술</li> </ul>				
<b>직무 수행 태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 합리적 사고, 목표 중심적 사고</li> <li>○ 논리적, 전략적, 분석적 사고</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 수리적 정확성, 합리적 사고</li> <li>○ 절차 및 일정 준수 등</li> </ul>		
<b>직업 기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력</li> <li>○ 문제해결능력</li> <li>○ 직업윤리</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 자원관리능력</li> <li>○ 정보 능력</li> <li>○ 자기개발능력 등</li> </ul>		
<b>관련 자격</b>	-				
<b>참고</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <a href="http://www.ncs.go.kr">http://www.ncs.go.kr</a></li> </ul>				