

‘새로운 50년을 향한 다짐’

Lifetime **Value** Creator **LOTTE**

**롯데그룹 채용설명회 취재기**

# 01 기업 핵심 분석

- 기업소개
- 계열사 소개
- 기업정보

# 02 하반기 채용

- 채용 특징
- 채용 프로세스

# 03 합격분석

- 합격 Tip
- Q & A



인크루트는 9월 7일 연세대학교 공학원 대강당에서 열린 롯데그룹 채용 설명회에 다녀왔습니다. 롯데그룹은 채용설명회를 통해 2017년 50주년을 맞아 바뀐 롯데그룹의 비전 및 롯데그룹의 인재상 등 하반기 채용에 관한 구체적인 내용을 대학생들에게 알리는 시간을 가졌습니다. 또한, 채용설명회에서는 현재 록스사업운영본부의 대표이사님의 강연을 비롯하여 하반기 채용준비 시 필요한 정보와 합격 tip에 대해 알 수 있었습니다. 또한 캠퍼스 리쿠르팅을 통해 더 자세하고 많은 정보를 제공했습니다.

# 01 기업 핵심 분석

기업소개



고객에게 제공해온 '풍요'라는 가치를 강조

'고객의 사랑과 신뢰를 받고 인류의 삶에 기여'

'제품과 서비스' 그리고 '인류'라는 포괄적인 표현을 통해

롯데 제과에서 글로벌 기업까지,

**50년의 역사**를 가지고 있는 기업



**롯데백화점**  
LOTTE DEPARTMENT STORE

LOTTE CINEMA  
**롯데시네마**

LOTTE CARD

LOTTE  
HOTELS & RESORTS

LOTTE  
Members

LOTTE  
DUTY  
FREE **롯데면세점**

LOTTE *super*  
**롯데슈퍼**

**롯데제과(주)**

총 57개의 계열사 中 44개의 계열사에서 신입사원 모집

구분	모집회사
식품 부문 [8개사]	롯데제과, 롯데칠성음료(음료BG), 롯데칠성음료(주류BG), 롯데푸드, 롯데지알에스, 롯데중앙연구소, 롯데아사히주류, 롯데유통사업본부
관광 부문 [4개사]	롯데호텔, 롯데월드, 부산롯데호텔, 롯데JTB
서비스 부문 [11개사]	대홍기획, 롯데로지스틱스, 롯데물산, 롯데상사, 롯데시네마, 롯데정보통신, 현대정보기술, 이비카드, 롯데렌탈, 롯데글로벌로지스, 롯데인재개발원
유통 부문 [8개사]	롯데백화점, 롯데마트, 롯데하이마트, 롯데면세점, 롯데슈퍼, 코리아세븐, 롯데홈쇼핑, 롯데닷컴
유화 부문 [4개사]	롯데케미칼, 롯데MCC, 롯데정밀화학, 롯데첨단소재
건설·제조 부문 [5개사]	롯데건설, 롯데알미늄, 롯데기공, 캐논코리아비즈니스솔루션, 한국후지필름
금융 부문 [4개사]	롯데캐피탈, 롯데손해보험, 롯데자산개발, 롯데멤버스

# 01 기업 핵심 분석

## 미션

사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여  
인류의 풍요로운 삶에 기여한다

기업 정보

## 그룹비전

# Lifetime Value Creator

### '새로운 50년을 향한 다짐'

롯데는 미래 50년 동안에도 지속가능한 성장을 이룰 수 있도록 그룹의 성장 방향을 질적 성장으로 전환하고, 이에 맞춰 새로운 비전을 선포하였습니다.

「Lifetime Value Creator」에는 롯데의 브랜드를 통해 고객에게 전 생애주기에 걸쳐 최고의 가치를 선사하겠다는 의미가 담겨져 있습니다.

### 핵심 가치

고객중심 · 창의성 · 협력 · 책임감 · 열정

### 경영 방침

핵심 역량 강화 · 현장 경영 · 인재 양성 · 브랜드 경영



1967년 창립



국내 임직원 127,000여명

해외 임직원 60,000여명



총 50여개 계열사



글로벌 30개국 지사

- 신입사원 연봉(2016년 기준) : 최소 3,690만원(식품) ~ 최고 5,130만원(화학)
- 직원복지 : 롯데 패밀리 W카드 / 유연근무제 실시 / 매주 수요일 칼퇴데이 / 직장 어린이집 등

# 롯데그룹의 인재상

## 실패를 두려워하지 않는 젊은이

실패에 두려워하지 않고, 성공을 위해 도전하는 패기와 투지를 가진 젊은이를 초대합니다.

창조적 실패는 젊음의 특권입니다. 실패가 두려워 도전하지 않는 안정보다는 실패에서도 성공의 가능성을 찾을 수 있는 능동적이고 적극적인 도전정신을 보다 가치 있게 여기고 있습니다.

## 실력을 키우기 위해 끊임없이 노력하는 젊은이

젊음의 무모함이 아닌 진정한 실력으로 성공을 쟁취하기 위해 지식과 능력을 단련시키는 젊은이를 초대합니다.

끊임없이 노력하고 준비하는 사람에게 이길 수 있는 이는 없습니다. 언제나 자신의 발전과 조직의 발전을 위해 끊임없이 노력하는 젊은이를 롯데는 기다립니다.

## 협력과 상생을 아는 젊은이

진정한 실력자는 협력하고 양보할 줄 아는 미덕을 가져야 합니다. 함께 사는 사람들과 사회에 대한 감사한 마음이 모여 이 사회를 따뜻하게 만들 수 있다고 생각합니다. 각자의 능력과 실력을 키우는 일도 개인과 기업이 해야 할 일이지만 사회적 존재로서 자신의 역할을 이해하는 젊은이를 롯데는 기다립니다.

젊고 원대한 여러분의 꿈을 롯데에 투자하십시오. 끊임없이 전진하고 성장하는 롯데가 당신의 아름다운 미래를 만들어가겠습니다.



## 02 하반기 채용

- 채용 전형

신입사원 채용  
(900명)

동계 인턴사원 채용  
(400명)

SPEC 태클 채용  
(100명)

- SPEC 태클 채용이란?

- ✓ 블라인드 채용 방식
- ✓ 이름, 연락처, 주소 이외의 인적사항 및 자기소개서 제출을 하지 않고, 면접 2주전에 공개되는 과제에 대한 실무 TEST를 실시
- ✓ 과제는 실무위주의 과제이며, 직무 별로 지원주제가 상이

예시) 경쟁사 고급 브랜드가 가지는 장단점을 설명하고,  
롯데캐슬 고급 브랜드 런칭시 나아갈 방향을 제시하시오. (2017년 상반기)

## 02 하반기 채용



프로세스

신입공채 접수기간 : 09.01 ~ 09.14  
 인턴 및 SEPC 태클 접수기간 : 11.13 ~ 11.16  
 (홈페이지 참조)

### • 서류심사

- ✓ 스펙 다이어트로
- ✓ 증명사진, IT 활용능력 및 회화능력은 기재 하지 않음
- ✓ 외국어 성적 및 자격증은 선택적으로 기재함
- ✓ 경력 및 사회경험은 자기소개서에 작성

\* 면접 진행 후 E-mail로 면접에 관한 피드백 제공

## • L - TAB

지원자의 외적 요소에 관계없이 조직 적합도 및 기초적 직무 능력 측정  
(인턴의 경우 면접당일 응시, 최종합격 여부에 pass or fail 반영)

- ✓ 조직 적합검사 (40분, 265문항)
- ✓ 직무 적합검사 (125분, 135문항)
- ✓ 언어이해, 문제해결, 자료해석, 언어(문과) 또는 수리(이과)

## • 면접

One -Stop 면접(하루에 모든 면접 실시)으로 실시.

- ✓ 역량면접(구조화면접), 프레젠테이션, 토론면접, 인성면접으로 실시됨
  - 역량면접은 40-50분 진행, 과거의 경험으로 부터 미래 유사한 상황을 예측하는 것을 바탕으로 진행, 자기소개서 중심으로 진행.
  - PT면접은 회사의 제품에 관한 주제로 이루어지며 주제는 사전에 제공된다.  
(준비시간 30분, PT 20분 내외)
  - 인성면접의 면접관들은 임원진으로 구성되며, 다대다 형식으로 진행된다.  
단, 인성면접의 비중은 다른 면접에 비해 낮음.

03 합격분석 - 인사담당자가 말하는 Tip!



**L - TAB** : 솔직하게 자신의 모습을 바탕으로 일관성있게 작성 해야 한다!

-> 반복되는 질문이 많기 때문에 거짓으로 작성할 경우 낮은 점수를 받을 수 있다.

**역량면접 (구조화 면접)** : 회사에서 원하는 질문의 답이 거의 정해져 있으며, 회사의 핵심가치인 **고객중심, 창의성, 협력, 책임감, 열정**을 바탕으로 말해야 한다!  
또한 2대1 방식의 면접이며, 지원자의 삶을 바탕으로 꼬리에 꼬리를 무는 질문이 이어지기 때문에 거짓 경험 보다, **사소한 경험**이라도 **솔직하게** 말하는 것이 중요하다!

**공채 경쟁률은** 평균 2017년 상반기 65:1, 2016년 하반기 67:1이며,  
(롯데시네마, 롯데면세점, 롯데칠성이 등이 가장 높음)

**롯데 글로벌로지스의 경우** 인수 후 첫 공채! 낮은 경쟁률 예상!

합격 Tip

### 03 합격분석 - 설명회 Q&A

**Q : 경영지원팀에 입사하려고 하는데 뽑는 비중은 어느정도 되나요?**

**A :** 경영지원팀의 경우 소수만 채용하며, 대부분 석/박사로 이루어져있기 때문에, 타 업무 지원 후 업무 로테이션을 이용해 직무를 옮기는 것을 추천합니다.

**Q : 신입사원 모집 후 동계인턴 혹은 SPEC 태클에 중복지원이 가능한가요?**

**A :** 중복지원은 가능하나, 합격보장은 드릴 수 없습니다.

Q & A

**Q : 지원하고자 하는 직무에서 요구하는 자격증이나 경험이 없어도 직무에 대한 높은 이해도와 관심을 어필할 수 있다면 지원가능하나요?**

**A :** 비고사항에 적힌 직무에 대한 필수 조건이 없다면 지원은 가능하나, 우대조건이 있는 경우 합격에 대한 여부가 분명하지는 않습니다. 또한, 직무 별로 요구되는 필수사항이나 우대사항을 확인 해야 합니다.

**Q: 학/석사 관계없이 전형이 이루어지나요?**

**A:** 학/석사 관계없이 지원이 가능하나, 특정 업무에 따라 차이는 있습니다. 예를 들면, 연구원 같은 경우 석사의 경험이 도움이 될 것입니다.

# 2017년 하반기 **롯데그룹** 채용설명회 취재기

- 펠낸곳 \_ 인크루트 취업학교
- 기획 \_ 인크루트 취업학교
- 제작/편집 \_ 인크루트 취업학교
- 홈페이지 \_ [www.incruit.com](http://www.incruit.com)
- 페이스북 \_ [www.facebook.com/incruit](http://www.facebook.com/incruit)
- 트위터 \_ [twitter.com/incruit1](http://twitter.com/incruit1)
- 직무별 무료 취업강의 \_ <http://school.incruit.com>

COPYRIGHT INCRUIT CORPORATION. ALL RIGHTS RESERVED